

# ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Средней общеобразовательной школы № 3  
г. Ессентуки Ставропольского края

на 2018-2020

от работодателя :  
Директор МБОУ СОШ №3  
А.А. Чуденцова



А.А. Чуденцова/

от работников:  
Председатель  
Первичной профсоюзной  
организации МБОУ СОШ №3  
Е.В. Бабина



/Е.В. Бабина/

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию  
в Управлении труда и социальной защиты населения г.Ессентуки

Регистрационный № 59-кд от « 08 » 10 2018  
Руководитель органа по труду и социальной защите  
Специалист УТ и СЗН Ю.В. Петрова



Принят на собрании коллектива и подписан : «26» сентября 2018 г

ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Средней общеобразовательной школы № 3  
г. Ессентуки Ставропольского края  
на 2018-2020 гг.

На основании приказа МБОУ СОШ № 3 № 195 от 26.09.2018 года « О внесении изменений в локальные акты »

На основании протокола № 2 заседания комиссии по коллективным переговорам МБОУ СОШ № 3 от 26 сентября 2018 г

Стороны пришли к соглашению:

1. В связи с переходом на пятидневную рабочую неделю исключить из раздела V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункт 5.7 В учреждении устанавливается шестидневная рабочая неделя. Общим выходным днем является воскресенье.

1.1 Данное изменение вступает в силу с 01.09.2018 года

2. Внести изменения в приложение 1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка» п 5. Режим работы и время отдыха:

В Школе устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными – суббота, воскресенье для всех категорий работников, и для сторожей - рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Занятия в Школе проводятся в две смены. Начало 1 смены - с 8.00 до 14.10 начало 2 смены – с 13.30 до 18.30

2.1 Данное изменение вступает в силу с 01.09.2018 года.

3. Дополнить раздел VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА Коллективного договора пунктом 6.5.13 следующего содержания:

Работникам учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенический нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно следующему перечню

должностей:

1. директор – 4 %
2. заместитель директора по УВР – 4 %
3. заместитель директора по ВР – 4 %
4. заместитель директора по ИКТ – 4 %
5. заместитель директора по АХР – 4 %
6. сторож – 4%
7. уборщик служебных помещений – 4%
8. секретарь руководителя – 6%
9. педагог-психолог – 6%
10. социальный педагог – 6%

3.1 Данное изменение вступает в силу с 01.09.2018 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ СОШ № 3 остаются неизменными.